

Глобальная политика в отношении прав человека



Март 2023 г.

Цель компании Zoetis — способствовать благополучию нашего мира и человечества путем улучшения ухода за животными. В стремлении к достижению этой цели мы руководствуемся пятью основными убеждениями, в том числе принципом «всегда поступать правильно». Эти основные убеждения лежат в основе нашей непоколебимой приверженности социальной ответственности. Более подробную информацию о наших основных убеждениях и о том, как мы ожидаем от наших сотрудников, должностных лиц и директоров приверженности этим убеждениям, см. в разделе [Кодекс деловой этики](#).

Мы находимся на пути к лучшему миру для животных, людей и планеты, руководствуясь убеждением, что здоровые животные — залог здорового будущего. Чтобы узнать больше о наших усилиях по обеспечению устойчивого развития, связанных с тремя основными направлениями нашей деятельности — [сообществами, животными и планетой](#), — см. раздел [Устойчивое развитие](#) на нашем веб-сайте, где размещен наш последний Отчет об устойчивом развитии.

Будучи мировым лидером в ветеринарной отрасли, мы считаем, что у нас есть возможность оказать положительное влияние на защиту прав человека. Мы решительно настроены на уважение прав и достоинства каждого человека, а также поддерживаем усилия по продвижению и защите прав человека. Мы не потерпим нарушения прав человека в наших подразделениях или в цепочке поставок и обязуемся внедрять политики и процедуры, направленные на выявление и снижение риска нарушения прав человека в наших подразделениях и цепочках поставок.

Настоящая политика распространяется на компанию Zoetis и всех ее сотрудников по всему миру. Кроме того, все члены нашей цепочки поставок должны осуществлять свою деятельность ответственно и этично, соблюдая права человека, как указано в наших [Принципах поведения поставщиков](#) и [Заявлении о поведении поставщиков](#). На наших сотрудников также распространяются дополнительные внутренние политики и процедуры, направленные на поддержку этой политики и ее реализацию.

Современное рабство

Компания Zoetis придерживается политики абсолютной нетерпимости в отношении всех форм современного рабства, включая принудительный труд, детское рабство и торговлю людьми. Наши стандартные контракты с поставщиками требуют от них соблюдения всех применимых законов, в том числе законов о современном рабстве. Более подробную информацию о нашей позиции в отношении современного рабства и мерах, принятых для снижения риска присутствия современного рабства в наших подразделениях и цепочке поставок, см. в нашем [Заявлении о современном рабстве](#).

Уважение на рабочем месте

Наша политика заключается в том, чтобы создать на рабочем месте инклюзивную среду, свободную от любых опасений преследования и дискриминации. В компании Zoetis мы справедливо относимся ко всем сотрудникам, признаем и ценим различия, открыто общаемся и поддерживаем культуру расширения прав и возможностей, а также сотрудничества. Компания Zoetis поддерживает свободу объединений и эффективное признание права работников на ведение переговоров с работодателями через свой профсоюз о заключении коллективного договора.

Компания Zoetis придерживается принципа равных возможностей в сфере занятости и запрещает дискриминацию и притеснения по признаку расы, цвета кожи, этнической принадлежности, вероисповедания, происхождения, религии, гендерной идентичности, сексуальной ориентации, возраста, гендерного самовыражения, национального происхождения, семейного положения, беременности, родов или связанных с ними медицинских состояний, генетической информации, военной службы, медицинских показаний (в соответствии с законодательством штата или местным законодательством), наличия или восприятия психических или физических недостатков, статуса ветерана или других характеристик, защищенных действующим законодательством. Компания Zoetis запрещает действия угрожающего характера, а также любые формы сексуальных домогательств и издевательств. Мы соблюдаем все применимые требования в области занятости, труда и иммиграции.

Охрана труда и техника безопасности

В компании Zoetis мы бережем друг друга, чтобы обеспечить безопасность наших сотрудников, подрядчиков и посетителей, поскольку безопасность всегда стоит на первом месте. Мы убеждены, что все люди имеют право и обязанность прекратить любую работу, если они считают ее небезопасной. Компания Zoetis не терпит насилия любого рода, включая угрозы или запугивание других людей, физическое или словесное, акты вандализма, поджоги или другие преступные действия. Более подробную информацию о нашей позиции в отношении охраны труда и техники безопасности см. в разделе «Охрана труда и техника безопасности» (на стр. 13) нашего [Кодекса деловой этики](#).

Право на конфиденциальность

В компании Zoetis мы уважаем конфиденциальность наших сотрудников, а также других лиц, с которыми мы сотрудничаем. Уважение к конфиденциальности лиц, которые доверяют нам свои персональные данные, имеет для компании Zoetis первостепенное значение. Наши политики направлены на то, чтобы обеспечить ответственный сбор, использование и распространение персональной информации в соответствии с действующим законодательством. Более подробную информацию о нашей позиции в отношении конфиденциальности см. в разделе «Защита конфиденциальной информации» (на стр. 14) нашего [Кодекса деловой этики](#).

Уход за животными и их благополучие / Ответственное использование антибиотиков

Мы стремимся помочь животным прожить более долгую и здоровую жизнь благодаря открытию и разработке революционных лекарственных препаратов и методов лечения. Исследования на животных в фармацевтической промышленности остаются важнейшей составляющей процессов открытия, оценки и контроля, которые приводят к разработке продукции, спасающей или улучшающей жизнь животных по всему миру. Наша компания всецело привержена разработке и использованию научно обоснованных альтернативных методов тестирования, приемлемых для регулирующих органов, которые позволят в будущем сократить использование животных и не нанесут ущерба безопасности пациентов или эффективности наших лекарственных препаратов.

Мы поддерживаем ответственное использование антибиотиков для животных и людей. Поскольку в настоящее время существует мало альтернатив для лечения опасных для жизни бактериальных инфекций у животных, антибиотики являются жизненно необходимыми для их здоровья и, в свою очередь, для их благополучия. В рамках нашей приверженности ответственному использованию антибиотиков в животноводстве мы не продаем нигде в мире антибиотики, имеющие медицинское значение (по классификации Управления по санитарному надзору за качеством пищевых продуктов и медикаментов США), для стимулирования роста животных.

Более подробную информацию о нашей позиции в отношении ухода за животными и благополучия животных и ответственного использования антибиотиков можно найти в нашей [Политике по уходу за животными и благополучию животных](#) и [Позиции по ответственному использованию антибиотиков в животноводстве](#).

Управление

Данная Глобальная политика в отношении прав человека была разработана группой по корпоративному управлению при участии межфункциональной группы сотрудников, включая отдел по соблюдению нормативных требований, юридический отдел, отдел устойчивого развития, отдел коммуникаций и корпоративных отношений, и получила полную поддержку всего руководящего состава. Группа по обеспечению нормативно-правового соответствия отвечает за надзор за соблюдением прав человека, включая соблюдение данной политики, Руководящий совет по отчетности и раскрытию информации в области устойчивого развития отвечает за стратегическое понимание прав человека и данной политики, а Комитет по корпоративному управлению и устойчивому развитию обеспечивает надзор за соблюдением прав человека на уровне совета топ-менеджмента. Компания Zoetis обязуется регулярно пересматривать данную политику, чтобы она соответствовала меняющимся потребностям наших сотрудников, клиентов и заинтересованных сторон по всему миру.

Сообщение о нарушениях

В компании Zoetis действует политика «открытых дверей», которая помогает обеспечить возможность сообщения об опасениях и проблемных вопросах и обеспечивает их рассмотрение надлежащим образом. Мы не приемлем никаких форм карательных мер по отношению к сотрудникам, которые добросовестно высказывают опасения по поводу фактических или потенциальных нарушений. Вы можете сообщить о любых подозрениях или доказательствах нарушений прав человека в работе цепочки поставок компании Zoetis в юридический отдел по адресу legal@zoetis.com или по номеру 973-822-7000, либо на горячую линию по вопросам нормативно-правового соответствия по адресу compliance@zoetis.com или по номеру 1-855-322-9944. Вы также можете сообщить о проблеме анонимно на горячую линию компании Zoetis по вопросам нормативно-правового соответствия. На горячую линию по вопросам нормативно-правового соответствия можно обратиться по телефону или в режиме онлайн через веб-инструмент для направления сообщений. Она работает 24 часа в сутки, 7 дней в неделю, 365 дней в году и предлагается на 70 языках. Горячую линию по вопросам нормативно-правового соответствия обслуживают специально обученные операторы сторонней компании.

- Номер горячей линии по вопросам нормативно-правового соответствия* (США и Канада): 1.855.322.9944
* Номера горячей линии по вопросам нормативно-правового соответствия за пределами США и Канады указаны [здесь](#).
- Веб-инструмент для направления сообщений на горячую линию по вопросам нормативно-правового соответствия:
<http://zoetis.ethicspoint.com>