

글로벌 인권 정책

2023년 3월



Zoetis에서 우리의 목적은 동물 보호를 발전시켜 세상과 인류를 육성하는 것입니다. 이러한 노력을 실행으로 옮길 때 우리는 항상 옳은 일을 하는 것을 포함한 다섯 가지 핵심 신념에 따라 행동합니다. 이러한 핵심 신념은 사회적 책임에 대한 우리의 강력한 헌신의 밑바탕을 이룹니다. 우리의 핵심 신념과 동료, 임원 및 이사가 그러한 신념을 어떻게 실천할 것으로 기대하는지에 대한 자세한 내용은 [행동 강령](#)을 참조하십시오.

우리는 더 건강한 동물이 보다 건강한 미래를 위해 필수적이라는 믿음을 바탕으로 동물, 사람, 지구를 위한 더 나은 세상을 향한 여정을 이어가고 있습니다. 당사의 Driven to Care의 3가지 핵심 기동인 [지역사회](#), [동물 및 지구](#)에 부합하는 지속 가능성 노력에 대한 자세한 내용은 최신 지속 가능성 보고서가 포함된 당사 웹사이트의 [지속 가능성 섹션](#)을 참조하십시오.

우리는 동물 보건 산업의 글로벌 리더로서 인권 보호에 긍정적인 영향을 미칠 기회가 있다고 믿습니다. 우리는 모든 사람의 인권과 존엄성을 존중하고 인권을 증진하고 보호하기 위한 노력을 지원하기 위해 최선을 다합니다. 우리는 사업 운영이나 공급망에서 인권 남용을 용인하지 않을 것이며, 사업 운영 및 공급망에서 인권 남용의 위험을 식별하고 완화하기 위해 고안된 정책과 절차를 구현하고자 최선을 다합니다.

본 정책은 Zoetis 및 전 세계 모든 직원에게 적용됩니다. 또한 공급망의 모든 구성원은 [공급업체 행동 원칙](#) 및 [공급업체 행동 입장 선언문](#)에 명시된 대로 인권을 존중하며 책임 있고 윤리적인 방식으로 사업을 운영해야 합니다. 또한 우리 직원들은 본 정책 및 그 이행을 지원하는 추가적인 내부 정책 및 절차의 적용을 받습니다.

현대판 노예제

Zoetis는 강제 노동, 아동 노동, 노예 제도 및 인신매매를 포함한 모든 형태의 현대판 노예제와 관련하여 무관용 정책을 운영하고 있습니다. 공급업체와의 표준 계약에서 공급업체는 현대 노예제를 포함한 모든 해당 법률을 준수해야 합니다. 현대판 노예제에 대한 우리의 입장과 운영 및 공급망에서 현대판 노예제의 위험을 완화하기 위해 취한 조치에 대한 자세한 내용은 당사의 [현대판 노예제에 대한 선언문을 참조하십시오](#).

직장에서의 존중

우리의 정책은 괴롭힘과 차별에 대한 두려움이 없는 포용적인 직장을 제공하는 것입니다. Zoetis는 모든 직원을 공정하게 대우하고, 차이를 인정하고 소중히 여기며, 의사소통을 개방하고, 권한 부여와 협력의 문화를 조성합니다. Zoetis는 결사의 자유와 단체 교섭권의 효과적인 인정을 위해 최선을 다하고 있습니다.

Zoetis는 평등한 고용 기회를 위해 최선을 다하고 있으며 인종, 피부색, 민족, 신념, 혈통, 종교, 성별, 성적 지향, 연령, 성 정체성 또는 성별 표현, 출신 국가, 혼인 상태, 임신, 출산 또는 관련 의학적 상태, 유전 정보, 병역, 의학적 상태(주 또는 현지 법률에 의해 정의됨), 정신적 또는 신체적 장애의 존재 또는 인식, 퇴역 군인 신분 또는 관련 법률에 의해 보호되는 기타 특성에 따른 차별 및 괴롭힘을 금지합니다. Zoetis는 모든 형태의 성희롱 및 괴롭힘 뿐만 아니라 위협적인 행동을 금지합니다. 우리는 해당되는 모든 고용, 노동 및 이민 요구 사항을 준수합니다.

보건 및 안전

Zoetis는 안전이 항상 우리의 최우선 사항이므로 동료, 계약자 및 방문객의 안전을 보장하기 위해 서로를 돌봅니다. 우리는 모든 사람에게 그들이 안전하지 않다고 느끼는 작업을 중단할 권리와 책임이 있다고 믿습니다. Zoetis는 신체적 또는 구두로 다른 사람을 위협하거나 협박하는 행위, 기물 파손 행위, 방화 또는 기타 범죄 행위를 포함한 모든 종류의 폭력을 용납하지 않습니다. 보건 및 안전에 대한 당사의 입장에 대한 자세한 내용은 [행동 강령의 보건 및 안전 섹션\(13페이지 참조\)](#)을 참조하십시오.

개인정보 보호 권리

Zoetis는 동료뿐만 아니라 함께 사업을 수행하는 다른 사람들의 개인정보를 존중합니다. Zoetis는 개인정보를 당사에 위탁한 개인의 개인정보를 존중하는 것을 가장 중요하게 생각합니다. 당사의 정책은 관련 법률에 따라 개인정보를 책임감 있게 수집, 사용, 공유하도록 설계되었습니다. 개인정보 보호에 대한 당사의 입장에 대한 자세한 내용은 당사 [행동 강령의 개인정보 보호 섹션\(14페이지 참조\)](#)을 참조하십시오.

동물 보호 및 복지 / 항생제의 책임 있는 사용

우리는 획기적인 의약품과 치료법의 발견과 개발을 통해 동물들이 더 오래 건강하게 살 수 있도록 돕는 데 전념하고 있습니다. 제약 업계에서 동물을 사용한 연구는 새로운 의약품의 발견, 평가 및 규제 절차를 진행하는 데 있어 꼭 필요한 과정이며, 이는 전 세계 동물들의 생명을 구하거나 삶의 질을 개선하는 제품 개발로 이어지고 있습니다. 우리는 향후 동물 사용을 줄이기 위해 규제 당국이 수용할 수 있고 환자의 안전이나 우리 의약품의 효과를 손상시키지 않는 과학적으로 검증된 대체 테스트 방법의 개발 및 사용에 전념하고 있습니다.

우리는 동물과 사람들에게 항생제를 책임감 있게 사용하도록 지원합니다. 오늘날 동물의 생명을 위협하는 세균 감염을 치료하기 위한 대안은 거의 없으므로, 항생제는 동물의 건강과 그 복지에 필수적입니다. 동물에 항생제를 책임감 있게 사용하겠다는 약속의 일환으로, 우리는 전 세계 어디에서도 동물의 성장 촉진을 위해 의학적으로 중요한 항생제(미국 식품의약품에서 분류한)를 판매하지 않습니다.

동물 보호 및 복지에 대한 당사의 입장과 책임 있는 항생제 사용에 대한 자세한 내용은 당사의 [동물 보호 및 복지 정책](#)과 [동물에 대한 항생제의 책임 있는 사용에 대한 입장을 참조하십시오](#).

거버넌스

본 글로벌 인권 정책은 준법, 법무, 지속 가능성, 커뮤니케이션 및 대외협력 부서를 포함한 여러 직능에 걸친 직원 그룹의 의견을 바탕으로 당사의 기업 거버넌스 팀이 개발한 것으로, 경영진 전체의 전폭적인 지원을 받고 있습니다. 당사의 준법팀은 본 정책의 준수를 포함하여 인권을 감독할 책임이 있으며, 당사의 지속 가능성 보고 및 공개 운영 위원회는 인권에 대한 전략적 통찰력을 제공할 책임이 있고, 당사의 기업 거버넌스 및 지속 가능성 위원회는 인권에 대한 이사회 차원의 감독을 제공합니다. Zoetis는 본 정책을 정기적으로 검토하여 우리의 정책이 전 세계적으로 직원, 고객 및 이해관계자의 변화하는 요구 사항을 충족하는지 확인하고자 최선을 다하고 있습니다.

보고

Zoetis는 우려 사항 및 의문을 제기하고, 이러한 문제가 적절하게 해결될 수 있도록 열린 문 정책(Open Door Policy)을 시행하고 있습니다. 우리는 실제적 또는 잠재적 남용에 대해 선의의 의도로 우려를 제기한 직원에게 가해지는 모든 형태의 보복을 절대 용납하지 않습니다. Zoetis의 운영 공급망에서 인권 침해가 의심되거나 그러한 증거가 있는 경우 법무 부서 legal@zoetis.com 또는 973-822-7000로 신고하거나 당사의 규정준수 헬프라인 compliance@zoetis.com 또는 1-855-322-9944을 통해 신고할 수 있습니다. Zoetis 준법 헬프라인을 통해 익명으로 우려사항을 보고할 수도 있습니다. 준법 헬프라인은 전화 또는 웹 보고 도구를 통해 온라인으로 연락할 수 있으며, 연중무휴 하루 24시간 이용할 수 있고 70개 언어로 제공됩니다. 준법상담전화는 특별 교육을 받은 제3자 대리인이 운영합니다.

- 준법상담전화 번호*(미국 및 캐나다): 1.855.322.9944
* 미국 및 캐나다 이외 지역의 규정준수 헬프라인 번호는 [여기를 클릭하십시오](#).
- 준법상담전화 웹 보고 도구: <http://zoetis.ethicspoint.com>