

في Zoetis، يتمثل هدفنا في رعاية العالم الذي نعيش فيه والبشرية من خلال تعزيز رعاية الحيوانات. وبغية تحقيق هذا المسعى، نسترشد بالمعتقدات الخمسة الأساسية، بما في ذلك القيام بالشيء الصحيح دائماً. فهذا المعتقد الأساسي يشكل الأساس لالتزامنا القوي بالمسؤولية الاجتماعية. لمزيد من المعلومات حول معتقداتنا الأساسية وكيف نتوقع من زملائنا ومسؤولينا ومديرينا الالتزام بها، راجع [مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا](#).

نحن نخوض رحلة تأخذنا إلى عالم أفضل للحيوانات والبشرية والكوكب برمته، مسترشدين بالإيمان بأن الحيوانات الأكثر صحة تمثل عنصرًا ضروريًا لخلق مستقبل أكثر صحة. لمعرفة المزيد عن جهود الاستدامة التي نبذلها بما يتماشى مع ركائزنا الثلاثة "المدفوعة نحو الرعاية"، وهي المجتمعات والحيوانات والكوكب، راجع قسم [الاستدامة على موقعنا الإلكتروني الذي يتضمن أحدث تقرير استدامة لدينا](#).

بصفتنا الشركة الرائدة عالميًا في مجال صحة الحيوان، فإننا نؤمن بأن لدينا الفرصة للتأثير بشكل إيجابي على حماية حقوق الإنسان. ونحن ملتزمون بشدة باحترام حقوق الإنسان وكرامة الجميع ودعم الجهود الرامية إلى تعزيز حقوق الإنسان وحمايتها. ولن نتسامح مع إساءة استخدام حقوق الإنسان في عملياتنا أو في سلسلة التوريد لدينا، ونحن ملتزمون بتنفيذ السياسات والإجراءات المصممة لتحديد مخاطر إساءة استخدام حقوق الإنسان في عملياتنا وسلاسل التوريد لدينا والحد منها.

تتطبق هذه السياسة على Zoetis وجميع موظفيها في جميع أنحاء العالم. بالإضافة إلى ذلك، يُتوقع من جميع أعضاء سلسلة التوريد لدينا إدارة أعمالهم بطريقة مسؤولة وأخلاقية، مع احترام حقوق الإنسان، على النحو المنصوص عليه في [مبادئ سلوك الموردين](#) و [بيان موقف سلوك الموردين](#). ويخضع موظفونا أيضاً لسياسات وإجراءات داخلية إضافية تدعم هذه السياسة وتنفيذها.

العبودية الحديثة

تُطبّق Zoetis سياسة عدم التسامح المطلق فيما يتعلق بجميع أشكال العبودية الحديثة، بما في ذلك العمل القسري، وعمالة الأطفال، والاستعباد، والاتجار بالبشر. وتتطلب عقودنا القياسية مع الموردين الامتثال لجميع القوانين المعمول بها، بما في ذلك قوانين العبودية الحديثة. لمزيد من المعلومات حول موقفنا من العبودية الحديثة والتدابير المتخذة لتخفيف مخاطر العبودية الحديثة في عملياتنا وسلسلة التوريد لدينا، راجع [بيان العبودية الحديثة](#) الخاص بنا.

الاحترام في مكان العمل

تهدف سياستنا إلى توفير مكان عمل شامل وخالٍ من أي شكل من أشكال الخوف من التحرش والتمييز. فنحن في Zoetis نتعامل مع جميع الزملاء بإنصاف، ونعترف بالاختلافات ونقدرها، ونتمسك بالانفتاح، ونعزز ثقافة التمكين والتعاون. وتلتزم Zoetis بحرية تكوين الجمعيات والاعتراف الفعال بالحقوق في التفاوض الجماعي.

تلتزم Zoetis بتكافؤ فرص العمل وتحظر التمييز والتحرش على أساس العرق أو اللون أو الأصل الإثني أو العقيدة أو السلالة أو الدين أو النوع أو التوجه الجنسي أو العمر أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي أو الأصل القومي أو الحالة الاجتماعية أو الحمل أو الولادة أو الحالة الطبية ذات الصلة أو المعلومات الجينية أو الخدمة العسكرية أو الحالة الطبية (كما هو محدد بموجب قانون الولاية أو القانون المحلي) أو وجود إعاقة ذهنية أو بدنية أو تصورها أو حالة المحاربين القدامى أو الخصائص الأخرى المحمية بموجب القوانين المعمول بها. وتحظر Zoetis التصرفات التي تنطوي على التهديد، وكذلك أي شكل من أشكال التحرش الجنسي والتمييز. وتمتثل لجميع متطلبات التوظيف والعمل والهجرة المعمول بها.

الصحة والسلامة

في Zoetis، نعتني ببعضنا البعض لضمان سلامة موظفينا ومقاولينا وزوارنا، لأن السلامة تمثل أولوية لنا دائمًا. ونعتقد أن جميع الأشخاص يتمتعون بالحقوق ويتحملون المسؤولية لإيقاف أي عمل يشعرون أنه قد يكون غير آمن. ولا تتسامح Zoetis مع العنف أيًا كان نوعه، بما في ذلك تهديد الآخرين أو تخويفهم، سواء كان ذلك جسديًا أو لفظيًا، وأعمال التخريب أو الحرق العمد أو الأنشطة الإجرامية الأخرى. لمزيد من المعلومات حول موقفنا بشأن الصحة والسلامة، راجع قسم الصحة والسلامة (الوارد في الصفحة 13) من [مدونة قواعد السلوك](#) الخاصة بنا.

الحق في الخصوصية

في Zoetis، نحترم خصوصية موظفينا وكذلك خصوصية الآخرين الذين نزاول معهم أعمالنا. ويُعد احترام خصوصية الأفراد الذين يعهدون إلينا ببياناتهم الشخصية أمرًا بالغ الأهمية بالنسبة إلى شركة Zoetis. وقد تم تصميم سياساتنا بما يضمن جمع المعلومات الشخصية واستخدامها ومشاركتها بشكل مسؤول ووفقًا للقوانين المعمول بها. لمزيد من المعلومات حول موقفنا بشأن الخصوصية، راجع قسم حماية المعلومات الخاصة (الوارد في الصفحة 14) من [مدونة قواعد السلوك](#) الخاصة بنا.

رعاية ورفاهية الحيوان/الاستخدام المسؤول للمضادات الحيوية

نحن نكرس جهودنا لمساعدة الحيوانات على عيش حياة أطول وأكثر صحةً من خلال اكتشاف وتطوير الأدوية والعلاجات المتطورة. ولا تزال الأبحاث القائمة على الحيوانات في صناعة الأدوية تشكل مكونًا حيويًا في عمليات الاكتشاف والتقييم والتنظيم، ما يؤدي إلى تطوير منتجات من شأنها إنقاذ حياة الحيوانات أو تحسينها في جميع أنحاء العالم. وتلتزم التزامًا تامًا بتطوير واستخدام طرق اختبار بديلة معتمدة علميًا تكون مقبولة لدى السلطات التنظيمية للحد من استخدام الحيوانات في المستقبل ولا تضرّ بسلامة المرضى أو فعالية أدويتنا.

نحن ندعم الاستخدام المسؤول للمضادات الحيوية مع الحيوانات والبشر. وفي ظل وجود عدد قليل من البدائل اليوم لعلاج حالات العدوى البكتيرية المهددة للحياة في الحيوانات، فإن المضادات الحيوية ضرورية لصحة الحيوان، وبالتالي لرفاهيته. وفي إطار التزامنا بالاستخدام المسؤول للمضادات الحيوية في الحيوانات، فإننا لا نبيع المضادات الحيوية المهمة طبيًا (على النحو المصنّف من قِبل إدارة الغذاء والدواء الأمريكية) لتعزيز النمو لدى الحيوانات في أي مكان في العالم.

لمزيد من المعلومات حول موقفنا بشأن رعاية ورفاهية الحيوان والاستخدام المسؤول للمضادات الحيوية، راجع [سياسة رعاية ورفاهية الحيوان](#) الخاصة بنا و [موقفنا بشأن الاستخدام المسؤول للمضادات الحيوية في الحيوانات](#).

الحوكمة

تم وضع هذه السياسة العالمية لحقوق الإنسان من جانب فريق حوكمة الشركات لدينا بمساهمة من مجموعة من الزملاء متعددي الوظائف، بما في ذلك أقسام الامتثال والشؤون القانونية والاستدامة والاتصالات وشؤون الشركات، وتحظى هذه السياسة بالدعم التام من فريقنا التنفيذي بأكمله. ويتولى فريق الامتثال لدينا المسؤولية عن الإشراف على حقوق الإنسان، بما في ذلك الامتثال لهذه السياسة، ويتحمل المجلس التوجيهي للإبلاغ والإفصاح عن الاستدامة لدينا مسؤولية تقديم رؤية استراتيجية لحقوق الإنسان وهذه السياسة، وتوفر لجنة حوكمة الشركات والاستدامة لدينا الإشراف على حقوق الإنسان على مستوى مجلس الإدارة. وتلتزم Zoetis بمراجعة هذه السياسة بانتظام لضمان تلبية احتياجات المتطورة لموظفينا وعمالنا وأصحاب المصلحة لدينا على مستوى العالم.

الإبلاغ

تطبق شركة Zoetis سياسة الباب المفتوح (Open Door Policy) للمساعدة في ضمان طرح المخاوف والأسئلة حتى يمكن معالجتها بشكل مناسب. ونحن لا نتهاون مطلقاً مع أي شكل من أشكال الانتقام ضد الموظفين الذين يبلغون بحسن نية عن المخاوف بشأن الانتهاكات الفعلية أو المحتملة. ويمكنك الإبلاغ عن أي حالة مشتبه بها أو دليل على انتهاكات حقوق الإنسان في سلسلة توريد العمليات لدى Zoetis إلى وظيفة الشؤون القانونية، على الموقع الإلكتروني legal@zoetis.com أو الرقم 973-822-7000 أو من خلال خط المساعدة الخاص بالامتثال على الموقع الإلكتروني compliance@zoetis.com أو 1-855-322-9944. ويمكنك أيضاً الإبلاغ عن المخاوف دون الكشف عن هويتك عبر خط المساعدة الخاص بالامتثال لدى Zoetis. ويمكن الوصول إلى خط المساعدة الخاص بالامتثال عبر الهاتف أو على الإنترنت من خلال أداة الإبلاغ عبر الويب، وهو متاح على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع وعلى مدار العام، ويدعم 70 لغة. يُدير خط المساعدة الخاص بالامتثال مندوبون يعملون لدى طرفٍ خارجي مُدرَّبون تدريباً خاصاً.

- رقم خط المساعدة الخاص بالامتثال* (الولايات المتحدة الأمريكية وكندا): 1.855.322.9944
- * للحصول على أرقام خط المساعدة الخاص بالامتثال خارج الولايات المتحدة الأمريكية وكندا، [انقر هنا](#).
- أداة الإبلاغ على الإنترنت لخط المساعدة الخاص بالامتثال: <http://zoetis.ethicspoint.com>